

AVISO PRIVACIDAD TRABAJADORES

MOSUMI S.A. CEN (en adelante "Compañía") está comprometida con la protección de los datos personales y la privacidad de sus trabajadores; de conformidad con la Ley Orgánica de Protección de Datos Personales (LOPDP), el Reglamento a la Ley Orgánica de Protección de Datos Personales ("RLOPDP") y demás normativa aplicable.

La Compañía, recaba solo aquellos datos que son necesarios para el cumplimiento de las obligaciones contractuales y legales con el trabajador, respetando sus derechos y libertades.

LICITUD DEL TRATAMIENTO

El tratamiento lícito de datos personales se da en base a las siguientes fuentes:

- Ejecución de un contrato.
- Interés legítimo.
- Consentimiento del Titular.
- Cumplimiento de obligaciones legales.

TRATAMIENTOS AUTORIZADOS

Los datos recabados tendrán los siguientes tratamientos, entre otros relacionados que se encuentran en la Política de Tratamiento de Datos de la Compañía:

- Ejecutar procesos internos para evaluación, calificación y registro de los trabajadores.
- Validar sus datos fiscales y bancarios, así como contactar a las referencias indicadas, para corroborar la información profesional.
- Elaborar el rol de pagos, nóminas especiales, liquidación de haberes y finiquitos y demás documentos tributarios, financieros y de cumplimiento de obligaciones.
- Archivo con fines de cumplimiento de obligaciones legales, por el tiempo aplicable al tipo de obligación relacionada con el dato almacenado.
- Registrar la información de los dependientes del trabajador para el pago de utilidades y demás beneficios de ley.
- Ejecutar planes de beneficios laborales y jubilaciones.
- Elaborar un detalle de las personas de contacto del trabajador en caso de una emergencia.
- Registro de Accidentes y Enfermedades laborales.
- Registro y archivo del historial médico del trabajador, así como registros médicos relacionados con su aptitud y limitaciones laborales.
- Analizar el desempeño del colaborador a fin de implementar planes de promoción, carrera, capacitación, ayuda social, soporte emocional, etc.

Nota: En atención al principio de proporcionalidad, la información a ser requerida por la Compañía

siempre resultará imprescindible para cumplir con la finalidad que ameritó la recopilación. Adicionalmente, la Compañía no realizará valoraciones y decisiones automatizadas, incluida la elaboración de perfiles con la información proporcionada por el trabajador. El tratamiento no autorizado de datos será sancionado de conformidad a las disposiciones previstas en la LOPDP. La transferencia de datos personales será posible si se sujeta a lo previsto en la LOPDP y la normativa especializada en la materia, propendiendo siempre el efectivo ejercicio del derecho a la protección de datos

personales y precautelando su confidencialidad, integridad y disponibilidad. Los datos personales podrán ser transferidos a las filiales de la Compañía, respetando los niveles adecuados de protección o de garantías adecuadas de protección para prevenir el tratamiento indebido de datos y vulneraciones de su confidencialidad, integridad y disponibilidad. La Compañía almacena sus datos personales en las bases de datos correspondientes a la Compañía, mismas que son manejadas con los estándares más adecuados de protección para garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los mismos.

DERECHOS, VALORACIONES Y DECISIONES AUTOMATIZADAS.

El titular de los datos podrá: acceder, consultar, suspender y oponerse al tratamiento, corregir, revocar actualizar y/o eliminar sus datos personales, así como solicitar la suspensión del tratamiento. De igual manera, el titular tendrá derecho a la portabilidad de sus datos personales. La Compañía no toma decisiones basadas exclusivamente en valoraciones automatizadas.

PLAZO DE CONSERVACIÓN

Los datos personales proporcionados se conservarán, en base a nuestras políticas, mientras se mantenga la relación contractual o hasta que su consentimiento sea formalmente revocado. Los datos personales también podrán ser conservados para el cumplimiento de obligaciones legales y serán mantenidos hasta por el plazo máximo previsto en los lineamientos de retención y eliminación de datos, el cual no será mayor a 10 años.

PRINCIPIOS PARA EL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES

- **Confidencialidad:** Se guardará reserva de la información durante y después de terminadas las actividades que justifican el tratamiento de los datos personales y permanecerán en secreto hasta su eliminación o se requiera su revelación mediante orden de autoridad competente. Los datos personales no recibirán un tratamiento distinto para el cual fueron recogidos, a menos que concurra una de las causales que habiliten un nuevo tratamiento, conforme a los supuestos del consentimiento, cumplimiento de obligaciones contractuales o tratamiento legítimo señalados en la LOPDP.
- **Legalidad:** El tratamiento de datos personales debe acogerse a fines sujetos a la LOPDP y demás normativa aplicable.
- **Calidad y exactitud:** La información sujeta a tratamiento de datos personales debe ser veraz, completa, íntegra, exacta, actualizada, comprobable y comprensible, de tal forma que no se altere su veracidad. No se tratarán datos parciales, incompletos, fraccionados o que induzcan al error.
- **Libertad:** El tratamiento de datos solo puede ejercerse con el consentimiento previo, informado, expreso e inequívoco del titular. Los datos personales no podrán ser obtenidos o divulgados sin previa autorización, o en ausencia de mandato legal o judicial que releve el consentimiento.
- **Transparencia:** En el tratamiento de datos personales, la Compañía garantizará el derecho de obtener en cualquier momento sin restricciones, información acerca de la existencia de cualquier tipo de información o dato personal al titular del mismo. La información será fácil de entender y se deberá utilizar un lenguaje sencillo y claro. El titular de los datos podrá: acceder, consultar, suspender y oponerse al tratamiento, corregir, revocar, actualizar y/o eliminar sus datos personales, así como solicitar la suspensión del

tratamiento. De igual manera, el titular tendrá derecho a la portabilidad de sus datos personales y a que no se tomen decisiones exclusivamente automatizadas.

- Finalidad: La Compañía asegurará que las finalidades del tratamiento serán determinadas, explícitas, legítimas y comunicadas al titular. El tratamiento de datos personales debe obedecer a una finalidad legítima.
- Seguridad: La información sujeta a tratamiento será realizada con las mejores medidas técnicas u organizativas, humanas y administrativas que sean necesarias para proteger los registros contra de adulteración, pérdida, consulta, uso o acceso no autorizado o fraudulento.

CONSULTAS, QUEJAS Y RECLAMOS

Los titulares de los datos personales podrán dirigir consultas, realizar quejas, reclamos en los aspectos relacionados a su información personal que está siendo tratada por la Compañía al correo electrónico: proteccion.datos@motransa.com

Nota. - No olvide revisar la Política de Protección de Datos Personales de la Compañía, misma que se encuentra disponible en el siguiente enlace:

Atentamente,
MOTRANSA C.A